

Algemene voorwaarden voor kandidaten SUPPOHRT in het kader van de selectieprocedure

Zodra je aangeeft akkoord te gaan met de algemene voorwaarden, word je opgenomen in ons bestand.

- Door opname in ons bestand stem je in met het sturen door SUPPOHRT van je cv naar een huisarts die belangstelling heeft voor de inzet van een POH-GGZ. Wij zullen je hier eerst telefonisch over benaderen en de vacature met je doorspreken.
- Vanaf dat moment is het niet toegestaan om zonder toestemming van SUPPOHRT zelf of via een andere organisatie contact op te nemen / te onderhouden met deze huisarts.
- Indien wij je cv doorsturen en een huisarts wil kennis maken, dan dien je aan deze oproep gehoor te geven. Dit betekent niet dat je verplicht bent om bij die huisarts te gaan werken en/of een arbeidsovereenkomst te tekenen.
- Het is niet toegestaan om bij de huisarts, die jouw CV via ons heeft ontvangen, in dienst te treden, hetzij d.m.v. loondienst, hetzij als ZZP of via een andere organisatie zonder uitdrukkelijke toestemming van SUPPOHRT.
- Je zult tijdens de selectieprocedure, maar ook daarna, vertrouwelijke informatie waar je tijdens de selectieprocedure kennis van hebt genomen, als zodanig behandelen.
- Tijdens de selectieprocedure is de NVP sollicitatiecode van toepassing. Deze code bevat basisregels die organisaties en sollicitanten naar het oordeel van de Nederlandse Vereniging voor Personeelsmanagement & Organisatieontwikkeling (NVP) in acht behoren te nemen bij de werving en selectie ter vervulling van vacatures.
- Indien je niet meer beschikbaar bent, laat het dan zo spoedig mogelijk aan ons weten. Dat voorkomt teleurstellingen bij huisartsen en SUPPOHRT.
- Zodra er iets verandert aan je werkomgeving (meer of minder uren beschikbaar, een verhuizing, een ander mailadres of telefoonnummers etc.) dan geef dit zo spoedig mogelijk aan ons door (via sollicitatie@suppoht.nl).

Toelichting op onze werkwijze

Indien wij de POH-GGZ zorg binnen een huisartsenpraktijk in gaan zetten bespreken we een aantal cv's met de huisarts van kandidaten die wij geschikt achtten voor het werken als POH-GGZ binnen de praktijk. De huisarts kiest uiteindelijk welke kandidaten er in aanmerking komen voor een kennismakingsgesprek.

Indien een POH-GGZ start met werken voor SUPPOHRT bieden wij in eerste instantie een flexibel contract aan via een gerenommeerde Payroll maatschappij met wie wij al lange tijd samen werken. Hierbij geldt de ABU cao en voor de beloningsstructuur de cao Huisartsen. Uitzicht op een contract via SUPPOHRT na evaluatie en tevredenheid van alle partijen behoort tot de mogelijkheden. SUPPOHRT hanteert de cao Huisartsen.

POH-GGZ zorg is onze passie, wij verwachtten dan ook wel wat van de inzet van onze POH-GGZ; een duidelijke commitment voor het vak (niets is zo belangrijk als continuïteit van zorg) en de wil om te blijven ontwikkelen; onze POH-GGZ volgen met regelmaat geaccrediteerde bij – en nascholingen en nemen actief deel aan intercollegiaal overleg zoals intervisie welke geboden wordt door SUPPOHRT.

Natuurlijk mogen onze POH-GGZ ook wat verwachten van SUPPOHRT:

- Goede salariëring volgens schaal 7 (met doorgroei naar schaal 8) of 8 van de cao Huisartsen (afhankelijk van ervaring, leeftijd en opleiding)
- Maandelijks mogelijkheid tot deelname aan intervisie onder leiding van een ervaren intervisieleider
- Mogelijkheid tot supervisie
- Mogelijkheid tot gratis deelname aan door SUPPOHRT georganiseerde na en bijscholingsmogelijkheden welke geaccrediteerd zijn bij de LV-POHGGZ
- Coaching
- Toegang tot het kennisplatform van onze POH-GGZ
- Mogelijkheid tot urenitbreiding (onze POH-GGZ hebben altijd voorrang op externe kandidaten)
- Mogelijkheid om te werken als solist in een team van POH-GGZ op wie je altijd een beroep kunt doen
- Laagdrempelige organisatie met een klein en betrokken team op kantoor, onze POH-GGZ doen er echt toe!
- En last but not least een jaarlijks personeelsuitje

Wil je graag deel uit maken van ons team en voorgesteld worden bij een van onze huisartsen dan ontvangen wij graag je inschrijving via onze website. Je hoort dan snel of wij je als kandidaat kunnen opnemen in ons bestand.

We hopen je hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Mocht je nog vragen hebben, dan kun je altijd contact opnemen met SUPPOHRT via telefoonnummer 020-2620400 of sollicitatie@suppohrt.nl